

Pubblicazione INAIL 2026 “Violenza e molestie sul lavoro: dalla valutazione alle strategie di intervento”



La
vi
ol
en
za
e
le
mo
le
st
ie
ne
i
lu
og
hi
di
la
vo
ro
co
st
it
ui
sc
on
o
un

ri
sc
hi
o
pe
r
la
sa
lu
te
,
la
si
cu
re
zz
a
e
la
di
gn
it
à
de
i
la
vo
ra
to
ri
ch
e
de
ve
es
se
re

id
en
ti
fi
ca
to
,
va
lu
ta
to
e
ge
st
it
o
at
tr
av
er
so
ad
eg
ua
te
mi
su
re
di
pr
ev
en
zi
on
e
e
pr

Il tema assume particolare rilevanza alla luce delle recenti evoluzioni normative e, soprattutto, della pubblicazione INAIL 2026 **“Violenza e molestie sul lavoro: dalla valutazione alle strategie di intervento”**, elaborata dal Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale (DIMEILA).

Il documento propone un approccio sistemico e partecipativo alla prevenzione, evidenziando come aggressioni, molestie, intimidazioni e comportamenti discriminatori non debbano essere considerati esclusivamente problemi individuali o relazionali, ma anche possibili manifestazioni di criticità organizzative.

Una delle novità normative più significative riguarda l'introduzione, nell'articolo 15 del D.Lgs. 81/2008, della lettera **z-bis**), che inserisce espressamente tra le misure generali di tutela la programmazione di interventi preventivi contro le condotte violente o moleste nei confronti dei lavoratori.

La disposizione è stata introdotta dal **D.L. 159/2025, convertito dalla Legge 198/2025**, e rafforza il riconoscimento della violenza e delle molestie come fenomeni da affrontare nell'ambito della prevenzione aziendale.

Ne consegue la necessità di sviluppare strategie strutturate, che comprendano valutazione dei rischi, organizzazione del lavoro, formazione, procedure di segnalazione, gestione degli eventi e monitoraggio dell'efficacia delle misure adottate.

FONTE: INAIL

violenza-e-molestie-sul-lavoro-2026Download